

香港銀行學會 — 星島日報金融版「名家智庫」文章

題目：科技人才一體化 支持銀行業發展

出版日期：9 月 29 日

作者：香港銀行學會行政總裁梁嘉麗

根據最新一份《施政報告》，自特區政府推出一系列新的輸入人才政策，已吸引來自不同界別的高才來港工作及發展，尤其集中於創科、金融等行業，為香港的經濟發展注入了新動能。

這一系列成效亦在本月初發布的《2025 年世界人才排名》中得以印證，香港在世界人才排名躍升至全球第四、亞洲第一。

金融及銀行業作為香港支柱產業之一，正可藉此機遇拓展人才庫。財政司司長陳茂波近日出席活動時提到，香港多間國際銀行與資產管理公司正積極擴張，預計未來數年將增聘人手，反映本地金融業對人才的需求只會與日俱增。

可持續金融越發受重視

然而，機遇總是與挑戰並存。面對行業的急速變化，銀行從業員必須與時俱進，全面提升綜合能力，方能把握時代機遇。由香港金融管理局、香港銀行公會及香港銀行學會共同發布的《2026-2030 年未來銀行能力建設》研究報告（下稱「研究報告」）顯示，高達 97% 的業界受訪者認為，科技進步是推動行業未來增長最重要的引擎之一。

人工智能、數碼資產、區塊鏈等新興技術正重塑銀行的業務模式，未來的銀行從業員不僅需要了解這些技術，更需具備數據分析能力和掌握「人機互動」的思維，才能在競爭中保持領先優勢。

除了掌握新興技術，持續學習專業知識亦非常重要。俗語說：「活到老，學到老。」隨着金融市場環境的轉換，銀行業亦隨之演進，並持續湧現新的知識領域。例如，可持續金融在業界越來越受到重視，研究報告指出，89% 的受訪者認為，可持續金融將是未來業務增長的主要驅動力，相關監管與披露要求也將不斷提高。業界從業員必須持續學習相關知識，才能滿足市場與合規的多重要求。

此外，軟技能與國際化視野是聯通區域機遇的鑰匙。研究報告顯示，粵港澳大灣區（74% 受訪者）以及東盟、中東市場（64% 受訪者）已成為業務增長的新動力。

拓展這些市場，不僅需要專業金融知識，更需要具備跨文化溝通能力，理解不同地區的市場特徵、客戶習性乃至法律監管框架。

香港榮登亞洲人才排名第一，絕非偶然。這是政府與社會各界在引才、育才方面長期努力、協作共進的成果。香港銀行學會於上星期成功舉辦「香港銀行家峰會 2025」，就是每年一度為業界搭建重要的交流平台，讓從業員交流最新趨勢，並探討如何促進業界長遠發展。

續加強從業員全方位培訓

要進一步鞏固香港作為國際金融中心的地位，業界必須繼續加強對從業員在技術、專業知識與軟技能的全方位培訓。這是一項系統性工作，需要整個行業攜手合作、匯聚眾力，才能行穩致遠。

面對機遇，每一位銀行從業員都應該積極擁抱變革，持續學習、提升自我，促進個人職業發展，香港銀行業才可以在全球競爭中持續保持領先地位。